



## *Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria*

*Direzione Generale*

*Via Assarotti, 38 - 16122 Genova*

*Tel. 010/83311 – fax. 010/8331221 – e-mail [direzione-liguria@istruzione.it](mailto:direzione-liguria@istruzione.it)*

### CONTRATTO

PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2017

Direzione Regionale della Liguria e Ambito territoriale di Genova

Considerato che l'ipotesi di contratto integrativo di sede del 27 marzo 2019 riguardante la ripartizione del FUA anno 2017 ha ottenuto, stante l'esito positivo del controllo preventivo da parte del MEF UCB c/o il MIUR – Ufficio II, il visto n. 901 del 18 aprile 2019,

Il giorno 16 maggio 2019 alle ore 13,00 presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale della Liguria la delegazione di parte pubblica presieduta dal dott. Loris Azhar PEROTTI in qualità di dirigente dell'Ufficio I e la delegazione di parte sindacale, composta ai sensi dell'art. 8, comma II, del C.C.N.L. 1998/2001 dalle RSU e dai rappresentanti sindacali di categoria territoriali, stipulano il contratto riguardante i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie di cui al CCNI n. 2/2018, art. 5, commi 5 e 8, destinate alla retribuzione di produttività per l'anno 2017 del personale in servizio presso la Direzione Regionale della Liguria e presso l'Ambito territoriale di Genova.

#### Art. 1

#### **Disponibilità**

A seguito della ripartizione regionale dei fondi di cui all'art. 5, commi 5 e 8, del CCNI 2/2018 alla Direzione Regionale della Liguria e Ambito territoriale di Genova è assegnata la somma di Euro 27.153,96, a fronte di n. 30 unità di personale complessive.

Il 50% di tale importo, pari a Euro 13.576,98, è destinato alla retribuzione della produttività collettiva. Il restante 50%, corrispondente a Euro 13.576,98, è destinato alla retribuzione della produttività individuale disciplinata dalla presente ipotesi di contrattazione di sede.

#### Art. 2

#### **Criteri di ripartizione**

Per affermare il principio della differenziazione retributiva connessa all'attività svolta da ciascun dipendente, in conformità alle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. e della normativa vigente in materia di valutazione, il Dirigente preposto all'ufficio del personale determinerà i compensi spettanti per l'intero anno, attribuendo a ciascun dipendente, indipendentemente dall'area di appartenenza, il coefficiente complessivo compreso nel range 0,60 – 3,00, tenendo conto di tutti i criteri stabiliti dall'art. 5 del C.C.N.I. n. 2/2018 e più precisamente:

- 1 - livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2 - fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3 - accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;

- 4 - comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5 - sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6 - contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

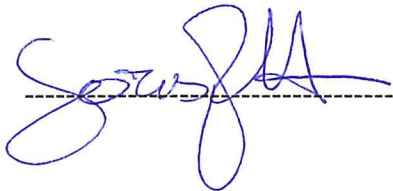
Il coefficiente individuato per ogni singolo criterio è compreso nel range 0,1 – 0,50

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario si applica la seguente modalità:

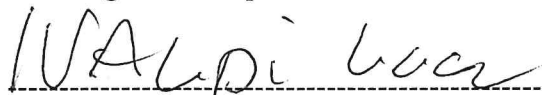
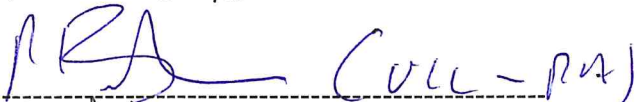
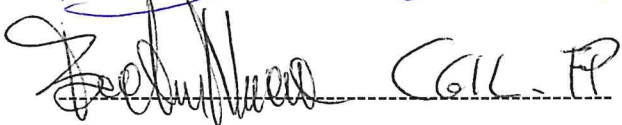
- A ciascun dipendente è attribuito il coefficiente totale compreso nel range 0,6 – 3,00;
- La sommatoria dei coefficienti totali attribuiti per ciascun dipendente costituisce il divisore della risorsa finanziaria;
- Il singolo importo per ciascun dipendente sarà, pertanto, uguale alla risorsa disponibile divisa per la somma dei coefficienti totali attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente totale del dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto


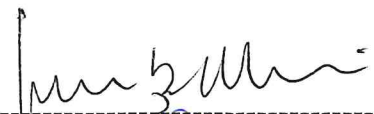
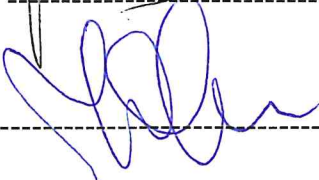
**La delegazione di parte pubblica:**

  
-----  
-----

**La delegazione di parte sindacale:**

  
-----  
  
-----  
  
-----  
-----

**Le RSU:**

  
-----  
  
-----  
  
-----